

## BAŞBAKAN DEMİREL İLE YAPILIN GÖRÜŞME

11 Ocak 1993 günü yaklaşık 600 kişiden oluşan» TMMOB ve bağlı Odaların yönetici ve temsilcileri Başbakan Süleyman DEMİREL ve ilgili Bakanlar ile Başbakanlıkla görüşerek 200 bin mühendis ve mimarın istek ve görüşlerini iletiler.

Görüşmede ilk konuşmayı TMMOB Başkanı Teoman ALPTÜRK yaptı. Öncelikle mühendis ve mimarların ekonomik - demokratik sorunlarını dile getiren ALPTÜRK konuşmasında üniversite eğitimi ve insan hakları konusundaki olumsuzlukları belirterek yeni yasal düzenlemelerin gerekliliğini vurguladı, Başbakan Demirel ise yaptığı konuşmada tüm sorunların birlikte davranarak çözümleneceğini söyledi ve mühendis-mimarların görüşlerinin önemini belirtti, Daha sonra Başbakan Demirel ve ilgili bakanların TMMOB ve bağlı odalar yöneticileri ile yaptığı yemekli toplantıda, sorunlar daha ayrıntılı olarak konuşulup tartışıldı.

Yemekte kamu kurumlarında çalışan mühendis ve mimarların ekonomik durumlarını iyileştirici personel rejiminde yapılacak değişiklikler v© çalışmalar üzerinde duruldu. Bu konuyla ilgili olarak sürekli çalışma yapacak bir komisyon kurulması kararlaştırıldı. Başbakanlık Müsteşarı Necdet SEÇKİNÖZ başkanlığında kurulacak olan daimi komisyon iki Hükümet temsilcisi ve üç TMMOB temsilcisinden oluşturulacak. Bu komisyon aracılığıyla iyileştirme konusunun altı ay içinde sonuçlandırılması hedeflenmektedir\* Ayrıca yeni TMMOB yasası ve Mühendislik-Mimarlık yasasının hazırlanmasında TMMOB'nin görüşlerinin alınması ve gerekiyorsa ortak bir komisyon oluşturulması karara bağlandı.

Ayrıca, görüşme sırasında TMMOB başkanı ve oda yöneticileri hazırladıkları raporları Başbakan'a sundular.

### BAŞBAKAN'A SUNULAN TMMOB RAPORU

TMMOB, kurulduğu 1954 yılından bu yana ülkemizdeki tüm mühendis ve mimarları içinde barındıran tek yasal örgüttür.

Bugün 200.000 dolayındaki üyesi ve 21 Odasıyla Türkiye'nin en büyük örgütlerinden biri olan TMMOB, üyelerinin niteliklerine dayalı özelliklere sahiptir.

Bu anlamda, TMMOB'nin en önemli özelliği, ülke kalkınmasında birinci derecede sorumlu teknik kadronun örgütü olmasıdır.

Ülkemizdeki her yatırımda, yapılan her somut işte TMMOB üyelerinin emeği, alın teri, bilgisi vardır. Bu durumun bilincinde olan TMMOB, her zaman buna uygun sorumluluk duygusuyla davranmış; ülke kalkınmasını, halkın refah ve mutluluğunu, bilimin evrensel yol göstericiliğindeki bağımsız teknolojik gelişmeyi, ulusal kaynaklarımızın kamu yararını öne çıkaran bir anlayışla değerlendirilmesini her şeyin üstünde tutmuştur.

Salt bu nedenlerle de TMMOB, zaman zaman susturulmaya çalışılmış, işlevlerinden soyutlanmış, göstermelik bir örgüt konumuna getirilmek istenmiştir.

TMMOB'n© yönelik bu tutum, gerçekte tüm üyelerimize ve meslek alanımıza kalıcı zararlar vermiştir.

Hükümete geldiğinizden bu yana gerçekleştirdiğimiz birkaç görüşmede, yaşadığımız sorunların neler olduğunu ve nasıl çözümlenmesini istediğimizi size iletmiştik,

Ancak bugüne değin geçen sürede sorunlarımızın çözümünü doğrultusunda önemli adımlar atıldığını ne yazık ki söyleyemiyoruz. Bugün buraya keşke, sorunlarımız çözüldüğü için Hükümetinize teşekkür etmeye gelmiş olsaydık.

1, TMMOB artık, günümüzün vazgeçilmez yönetim biçimi olarak kabul gören katılımcı demokrasinin ülkemizde de başarılmasını istiyor, Bu bağlamda, örgüt olarak TMMOB, meslek alanlarımızı ilgilendiren her konudaki karar süreçlerine doğrudan katılmak istiyor. Mühendislik ve mimarlığın en yetkin kuruluşlarından olmasına karşın, TMMOB, bu konulardaki karar süreçlerinde kamu kuruluşlarınca genellikle dışlanmaya çalışılmaktadır. Kamu kurumu niteliğinde anayasal bir kuruluş olan TMMOB'y© karşı süregelen bu tutumu anlamak ve kabul etmek mümkün değildir.

6235/7303 sayılı TMMOB yasası'ndaki değişikliklerle ilgili taslak hazırlama çalışmalarımız sürdürülmektedir.

Bu çalışmalarda TMMOB'yi, niteliğine uygun güçlü bir yapıya kavuşturmayı ve meslek alanlarımızla ilgili otoritesini açık bir yasal çerçeveye oturtmayı amaçlıyoruz. Hazırlamakta olduğumuz taslağın, amaçladığımız biçimde yasalaşması, sorunlarımızın Önemli bölümünü giderecektir.

Ayrıca, TMMOB Yasasına bağlı olarak, mühendislik-mimarlık hizmetlerine ilişkin kamu

yönetiminde yapılacak tüm yasal düzenlemelerde de, mühendis ve mimarların tek mesleki örgütü olarak TMMOB'nin yetkilerinin yer alması sağlanmalıdır.

2.1. Mühendislik ve mimarlık, bir üniversite eğitimi ile kazanılan ve yaşam içinde uygulandıkça daha da geliştirilen mesleklerdir. Dolayısıyla» çıkarılacak bir yasa ile kişilere verilen unvanlar değildir.

Oysa, 29.4.1992 tarihinde çıkarılan 3795 sayılı yasa ile çok farklı bir eğitim sürecinden geçmiş kişiler» bu unvanları kazanabilme olanağı yaratılmıştır. Bu durum» mühendislik ve mimarlık mesleklerinin ne denli hafif» alındığını gösteren çok üzücü bir gelişmedir, "Kamu, yaptığı yanlıştan her zaman geri döner" diyen çağdaş hukuk ilkesi gereğince bu Yasa ivedilikte yürürlükten kaldırılmalıdır.

2\*2\* Karar vericileri kim olursa olsun yapılan bazı uygulamalar mühendislik v» mimarlık mesleklerini kamuoyu önünde küçük düşürücü ve genel olarak da kişi veya grup çıkarları uğruna kamuya zarar verici özellikler taşımaktadır,

Bunların en başında hiç kuşkusuz tarihi ve doğal değerlerimizi yok eden uygulamalar gelmektedir. Birinci ve ikinci sınıf tarım toprağında kurulan otomobil fabrikaları; kıyılarımızı kamuya açık alanlar olmaktan çıkaran turizm tesisleri ve her yıl boyu ancak bir-iki ay kullanılan ikinci konutlar; deniz, göl ve akarsulardaki yaşamı yok eden sanayi kuruluşları bunların yalnızca birkaç örneğidir. Bu konulardaki eleştirilerimiz Hükümetinize» dikkate alınmalıdır,

2.3. Başta inşaat sektöründe olmak üzere, kamu ihalelerinde süregelen yolsuzluklar ve bunlara karşı etkin önlemler içeren yasal düzenlemelerin yapılmaması, meslek alanımıza karşı kamuoyunda oluşan güvensizliği daha da artırmaktadır. Gerek denetleyici» gerekse d» yüklenici konumundaki meslektaşlarımızın doğrudan içinde yaşadığı bu sorunların giderilmesi için daha çok zaman yitiriimemelidir.

Kamu ihalelerinin, yandaşlara iş üretmek anlayışıyla kurgulanmasından vazgeçilmesi bu sorunun çözümü yolunda en önemli adımdır,

2.4 Önemli mühendislik mimarlık eserlerine karar verilmesi, siyasî sorumluluktan çok mesleki yetkinlik gerektirir. Oysa şimdiye değin bu yönde verilen kararların hemen hepsi siyasî sorumluluk kapsamında d» alınmış» bunların gerçekleştirilmesi ya da gerçekleştirilmemesi yalnızca siyasal polemiklere konu olmuştur. Bu nedenle de birçok eser, olması gereken

yerde değil, siyasal etkinliği daha çok olan yerde gerçekleştirilmiştir, Kıt kaynakların en etkin ve en verimli şekilde kullanılması için gerekli tek araç olan planlamayı yadsıyan bu tutum ivedilikle terk edilmeli» yatırım kararlarının alınmasında planlamayı öne çıkaran uzman görüşlerinin yeniden ağırlık kazanması sağlanmalıdır.

2.5, KİTlerin özelleştirilmesi konusunda bugüne kadar yapılan uygulamalarda, bütçeye kaynak yaratma amacının ağır bastığı görülmektedir,

Mevcut KİTlerin çalışma alanlarının ulusal ekonomideki yeri ve var olan yatırım» üretim» finansman» işletme yönetimi ve denetim gibi tüm sorunlarının nedenleri irdelenmeden alınacak kararların ülke kâinmasında yararlı sonuçlar getireceği kuşkuludur. Söz konusu çalışmaların en yaygın demokratik platformlarda gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

2.6, Ülkemizdeki teknik kadroların» yetişmiş insan gücünün daha da artırılması bizim de dileğimizdir. Ancak bu insan gücünün en verimli biçimde değerlendirilmesi de sağlıklı bir planlamanın yaşama geçirilmesini gerektiriyor. Oysa; bugün var olan 200.000 mühendis v» mimar için bile yeterli çalışma olanakları yaratılamamışken, işsiz mühendis v» mimarların arasına yenilerini katmaktan başka bir işe yaramayacak yeni üniversiteler açmanın hiçbir anlamı olmadığı kabul edilmelidir.

Öt» yandan, 12 Eylül rejiminin meslek okulu düzeyine indirgelediği üniversitelerimizi özerk ve demokratik bir yapılanmaya kavuşturmadan; buralardaki eğitim-öğretimi bilimin ve teknolojinin günümüzde ulaştığı evrensel düzeyi yakalayacak donanımlara kavuşturmadan açılan yeni üniversiteler yeni sorun kaynakları olacaklardır. Bir süre sonra» bu toplantıyı anımsatarak, "biz bunları söylemiştik" demek istemiyoruz. Bu nedeni» de, ülkemizin yararı için, bu günden Hükümetinizi uyarmayı bir görev sayıyoruz, TMMOB'nin yüksek öğretim programlarına yönlendirici katılımı ile TMMOB-Üniversite işbirliğinin yasal gereklilik olarak sağlanmasının çok olumlu katkılar getireceğine inanıyoruz,

2.7, Halen yürürlükte bulunan "Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Kanun" 1938 yılında çıkarılmıştır, Geçen 55 yılda, bilimsel ve teknolojik gelişmeye koşut olarak değişen mühendislik v» mimarlık alanlarını» böylesi bir yasa ile tanımlamak ve düzenlemenin olanaksızlığı tartışılmayacak kadar açıktır.

Günümüz koşullarına uygun bir Mühendislik« Mimarlık Yasası zaman yitirilmeden çıkarılmalıdır, TMMOB» bu konuda üzerine düşeni eksiksiz ve kusursuz biçimde yerine getirecektir.

3. Kamu kurumlarında yeterlilik ve uzmanlık göz önüne alınmadan siyasal yanlılığa dayalı atamalar yapılmakta ve siyasal kadrolaşma günümüzde de sürmektedir\*

Öte yandan, re'sen emeklilik uygulamaları ile yılların deneyimine sahip birçok üyemizin bu özelliklerinden yararlanmak yerine, görevlerinden uzaklaştırılmalarının gerekçesini anlayabilmek mümkün değildir,

4. On yılı aşkın bir zamandır uygulanagelen ekonomi politikaları sonucu gerek kamu, gerekse de özel sektör çalışanı mühendis ve mimarlar büyük bir ekonomik sıkıntıya düşmüşlerdir. Yaşama sevincini yok eden işsizlik ya da işverenin verdiği ile yetinme arasında tercih yapmak durumunda kalan öze! sektör çalışanı mühendis ve mimarlar arasında bugün asgari ücretle çalışan melektaşlarımız bile vardır.

Kamu çalışanları mühendis ve mimarların ekonomik durumları da aldıkları eğitim, yetki ve sorumluluklarının yanı sıra, ürettikleri hizmetlerin nitelikleriyle bağdaşmayan bir düzeydedir.

Yüzmilyonlarca liralık hakediş raporlarına imza koyan, milyarlarca liralık yatırımları denetleyen ve bütün bu işlerin sorumluluklarını taşıyan kamu çalışanı üyelerimiz, ailelerini insanca yaşatacak asgari gelir düzeyinde bile değillerdir. Bu kısıntıların devletin kaynaklarındaki yetersizlikle de açıklanması olanaksızdır. Çünkü devlet kendi çalışanı mühendis ve mimarlara karşı böylesine "tutumlu" davranırken onların denetimindeki işleri yapan yüklenicilere karşı aynı tutumluluğu göstermiyor,

Yolsuzluklarla ilgili olarak hükümetinizin açıkladığı rakamlar bunun çarpıcı bir örneğidir. Kaldı ki, açıklanan rakamlar yalnızca ortaya çıkaniabienlerdir.

Sorunun doğru ve kalıcı çözümü tüm kamu çalışanlarının da grevli, toplu sözleşmeli sendikal haklara kavuşturulmasıdır. Çalışma yaşamıyla ilgili tüm yasalar, ivedilikle ele alınmalı ve bu yöndeki değişikliklerle çağdaş biçimde yeniden düzenlemelidir. Böylece tüm çalışanlar gibi üyelerimizin de ücretleri toplu pazarlık sürecinde belirlenecek; belirlenen ücret

1er özel sektör çalışanı mühendis-mimarların ücretlerine de örnek oluşturacaktır.

## SONUÇ;

Burada dile getirdiğimiz konular kuşkusuz bütün sorunlarımızı kapsamıyor. Ancak bunlar; öncelikle ele alınması ve ivedilikle çözülmesi gereken sorunlardır. Bu sorunların hemen çözülebilmemesinin koşulları da hazırdır. Koalisyon hükümetini oluşturan her iki parti, gerek seçimler öncesindeki vaatlerinde, gerekse de Koalisyon Protokolünde ve Hükümet Programında bu tür sorunları çözeceklerini açıkça taahhüt etmişlerdir. Geçen bir yıl içinde TMMOB bu taahhütlerin yerine getirilmesini beklemiş ve birkaç kez bu konulardaki istemlerini gerek size, gerekse de Başbakan Yardımcısı Sayın Erdal İNÖNÜ'ye iletmıştır. Artık daha fazla beklemek ve oyalanmak istemiyoruz.

TMMOB örgütü olarak bulunduğumuz bu toplantıda, T.C. Hükümeti'nin Başkanı olarak sizden, sorunlarımızın önerilerimiz doğrultusunda çözülmesi ile ilgili olarak takvimi belirli söz almak istiyoruz. Birliğimiz, sorunların çözümü doğrultusunda Hükümetinizce yürütülecek tüm çalışmalara doğrudan katılarak etkin görevler üstlenmeye hazırdır.

Bilimsel teknik gelişme ve kalkınmayla, barış, demokrasi ve insan hakları arasında bir bütünsellik olduğu, ülkemizde de İnsanlarımızın bilincinde artık açıklığa kavuşmuş bulunmaktadır.

Bu gerçeğin hareketle, ülkemizde barışın, teknolojik gelişmenin, ekonomik büyümenin ve toplumsal refahın sağlanmasının ilk koşulunun 12 Eylül rejiminin ülke barışını bozan, insan hakları ihlallerine yol açan, anti-demokratik hukuksal yapısının, daha fazla gecikmeden değiştirilmesi gerektiğini söylüyoruz.

Başta anayasa olmak üzere demokratikleşmemizin önündeki yasal engellerin kaldırılması yönünde hükümetin daha kararlı ve ivedi bir programı hayata geçirmesi gerektiğini düşünüyoruz.

Yeniden yaratılacak daha güçlü bir TMMOB, ülkenin kalkınması, katılımcı demokrasinin köklü bir biçimde yerleşmesi, halkın mutluluğu ve refahı, İnsan haklarının ödünsüz biçimde korunması yolundaki her türlü çabada hükümetin gereksinim duyduğu toplumsal desteğin önemli bir parçası olacaktırD

# JEOLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASININ BAŞBAKAN SÜLEYMAN »EMİREL'DEN İSTEK VE ÖNERİLERİ

1982 Anayasası sendika, meslek örgütleri ve dernekler gibi sivil-demokratik örgütlerin faaliyetlerini önemli ölçüde kısıtlamış» vesayet denetimlerini güçlendirmiştir. Oysa bu tür örgütler demokrasilerin vazgeçemeyecekleri olmazsa olmaz kurumlardır, Hükümetin Koalisyon Protokolünde ilan ettiği Demokratikleşme programı toplumda büyük umutlar uyandırmış olmasına rağmen, aradan geçen süre içinde, bu yönde önemli düzenlemeler» düzelmeler gerçekleştirilememiştir, JMO olarak ilk talebimiz geniş bir örgütlenme özgürlüğünü içeren, bireye karşı devleti değil, devlete karşı bireyi gözeten demokratik bir anayasanın gerçekleştirilmesidir. Bu anayasa insan hakları ihlallerini engelleyici, katılım mekanizmalarını güçlendirici, siyasi katılımı tüm toplum kesimlerine tanıyıcı (bugün büyük bir aydın potansiyeline sahip, deneyimli» bilgi birikimi fazla bir kitle olan kamu görevlilerinin siyaset yapamamaları, siyasi platformun niteliğini düşürmektedir) hükümler içermelidir,

Böyle bir anayasal düzenleme sivil-demokratik örgütlerin gücünü artıracak, bu örgütlerin ilgi alanlarıyla ilgili alternatif politikalar üretmelerini sağlayacak, yasama-yürütme-yargı ile daha sağlıklı ilişkilerin kurulmasını gerçekleştirecektir, İktidarı ve muhalefeti ile siyasi partilerin sağlıklı, toplumun beklentilerine yanıt verecek politikalar üretmeleri sivil-demokratik örgütlerin ürettiklerinden beslenmelerine bağlıdır.

## Ekonomik Taleplerimiz ve Önerilerimiz

200 bin mühendis ve mimarın büyük bir bölümünü kamuda çalışanlar ve işsizler oluşturmaktadır. Hükümetin acil olarak, mühendis ve mimarların üretim sürecindeki konumunu gözetin ücret iyileştirilmesini sağlamasını talep ediyoruz.

Devletin istihdam ettiği mühendis ve mimarları işçi, memur, sözleşmeli gibi statüler» ayırarak» aralarında bilimsel olmayan farklılıklar yaratması uygulamasına son verilmelidir. Hazırlıklarının yapıldığı söylenen yani personel rejimi düzenlemeleri çalışmalarına meslek odalarının görüşleri dikkat» alınarak son şekli verilmelidir. Tüm kamu çalışanlarına toplu sözleşmeli-görevli sendikal hakları güvence altına alan anayasa! ve yasal düzenlemeler zaman geçirmeden gerçekleştirilmelidir.

Mühendis ve mimarların olduğu kadar çalışabilir nüfusun büyük bölümünü ilgilendiren işsizlik sorunu acil çözüm beklemektedir. Bu konuda işsizlik sigortası uygulamasına bir an önce geçilmelidir. Öte yandan mühendis ve mimarların işsizliğin» çözüm getirmek için ciddi bir eğitim planlaması yapılmalıdır. Ülkenin ne mülki ve ne nitelikte mühendis ve mimara ihtiyacı olduğu» katılımcı demokrasi kuralları içinde, meslek örgütlerinin de söz ve karar sahibi kılınmasıyla planlanmalıdır. Bugün mühendis ve mimarlar arasında bir standart yoktur. Üretim sürecinde ara elemanların yapabileceği birçok iş mühendis ve mimarlar tarafından yapılmaktadır. Bu durum ülkemiz için bir kaynak israfıdır. Mühendis ve mimarlar tasarımcı, uygulayıcı ve denetleyici olarak gerçek konumlarına getirilmelidir.

Hükümet Programında söz verilmesine karşın, bir vergi düzenlemesi gerçekleştirilememiştir. Devlet bütçesi sağlam kaynaklara dayandırılmamış, vergi dışı tutulan sermaye ve rant kesimlerinden borç değil, vergi alınmalı, çalışan kesimler rahatlatılmalıdır.

1980'den beri mücadele edildiği söylenen, orijinal tanımları yapılarak insanların kafalarının karışmasına neden olunan enflasyon, gerçek önlemlerle biran onca düşürülmelidir. Bugün enflasyon yoluyla çalışanların satın alma gücü sürekli düşürülmekte, böylece sermaye ve rant kesimine kaynak aktarılmaktadır. Bugün iç borçlanma gereksiniminin GSMH'ya oranını enflasyonun nadanı olarak göstermek çalışan kesimlere bir şey ifade etmemektedir. Bir vergi reformunun gerçekleştirilmesi» vergi dışı kesimlerin vergilendirilmesi mutlaka alınması gereken önlemlerdir.

Balkı içinde bulunduğumuz en önemli ekonomik sorun, uzun yıllar yatırım, büyüme ve sanayileşme politikalarının terk edilmesidir. Hızlı nüfus artışının yanında, istihdam yaratıcı politikaların uygulanmaması ekonomik pastayı büyütmemiş, tam tersine gelir dağılımında büyük farklılıkların ortaya çıkmasına neden olmuştur.

Bir başka rahatsızlık konusu bölgesel dengesizlik yada kalkınma farklılıklarıdır, Bu sorunu yalnızca ekonomik boyutlarıyla çözmek son derece yanlış sonuçlar doğuracaktır, doğurmaktadır. Özöl sektörün teşvik edilmesine karşın Doğu ve Güney-

doğu Anadolu'ya yatırım yapmadığı bir gerçektir. Yatırım ve sanayileşmeden başka bir kalkınma formülü olmadığına göre bu yörelerin kalkınması devlet yatırımları gerçekleşmezse nasıl sağlanacaktır? Serbest piyasa ekonomisi adına İdeolojik yaklaşımlardan uzaklaş» İması, ülke gerçeklerini gözeticisi, devlet yatırımlarının bölgede gerçekleşmesini sağlayıcı önlemler zaman geçirilmeden alınmalıdır.

Odamızın Yetki ve Sorumluluk Alanları İle İlgili İstek ve Önerileri

Bugün Jeoloji Mühendislerinin karşı karşıya oldukları en temel sorun eğitim sorunudur. Üniversitelerimizin 12'sinde Jeoloji mühendisliği eğitimi yapılmaktadır. Ciddi bir eğitimin planlamasına dayanmayan, istihdamla ilişkilendirilmeyen bu eğitimin niteliği, daha doğrusu niteliksizliği tartışılırken, üniversitelerin sayısının 55'e yükseltilmesi, bu da yetmezmiş gibi gece eğitimine başlanması son derece düşündürücüdür. Ülkemizin bugünü ve geleceği açısından yaşamsal önemi olan doğal kaynaklarımızın (maden, kömür, endüstriyel hammaddeler, petrol, au, vb.) araş-tırılıp değerlendirilmesi Jeoloji mühendisliğinin sorumluluk alanları içinde yer almakta ve Ülkemiz için bu kadar önemli bir konu, ancak ciddi ve nitelikli bir eği-timie çözümlenebilir.

Odamıza kayıtlı 5 bin Jeoloji Mühendisinden 2 binden fazlası İşsiz durumdadır. Yukarıda açıklanan ekonomi politikalarının sonucu yeni istihdam alanları yaratılamamıştır. Eğitim ile istihdam dengesinin kurulmasını İstiyoruz. Öte yandan kamu kuruluşları 12 yıldır jeoloji mühendisi istihdam etmemektedirler.

Bu durum bilgi ve deneyimin gençlere aktarılmasını güçleştirmekte, kamudaki mühendis kadrolarının yaş ortalamalarının yükselmesine verimliliğin düşmesine neden olmaktadır. Sınırlı ölçüde kamuya alınan jeoloji mühendisleri politik kayırmalarla karşılaşmakta, bayan meslektaşlarımıza ise EİEİ örneğinde olduğu gibi cins ayrımcılığı uygulanmaktadır.

Son yıllarda ülkenin Doğu ve Güneydoğusunda güvenliğin ortadan kalkması, çalışmalarını büyük ölçüde arazide yürüten meslektaşları m ızı tedirgin etmiş, o yörelerde proje yapılması güçleşmiştir. Bu durumun en kısa sürede çözümlenmesi gerekmektedir,

Jeoloji Mühendisleri Odası olarak yetki ve sorumluluk alanlarımızla ilgili ciddi yasal boşluklar söz konusudur. Bu konularda yeterli bilgi birikimine sahip olmamıza karşın ne yazık ki bunları aktarabileceğimiz muhatap bulamamaktayız.

Madencilik sektörü en çok jeoloji mühendisinin istihdam edildiği bir alandır. Uzun yıllardır yüksek katma değer yaratan bu sektör ihmal edilmiştir. Risk faktörünün en yüksek olduğu, devlet desteğine en çok gereksinim duyulan maden aramacılığı ne yazık ki uzun yıllardır gözardı edilmiştir. MTA Genel Müdürlüğü sınırlı bütçe olanaklarıyla yatırım yapamaz duruma getirilerek, ülkenin gereksinmesi olan temel altyapı hizmetlerini üretemez bir biçimde çalışmaya zorlanmıştır. Öte yandan devlet adına denetim yapan Maden Dairesi ise bir başka sorundur. Bugün örgütlenme yetersizliği, içinde bulunduğu bürokratik yapısı ve teknik yetersizliği İle sektöre nitelikli hizmet sunmamaktadır. Bu sorunların çözümü için ulusal madencilik politikasının belirlenmesi zorunludur. Ortaya çıkan sorunların çözümü için Maden Yasasının değiştirilmesi çalışmalarına Odamız, önerileriyle aktif bir biçimde katılmaktadır. Bu katkılarımızın önünün kesilmemesini istiyoruz.

Jeoloji Mühendisliği hizmetlerinden yeterince yararlanılmayan alanlardan birisi de İmar konusudur. İmar Yasası yeniden ele alınarak bu eksiklikler giderilmelidir. Yasal düzenlemelere bağlı olarak ileri teknolojinin uygulandığı toplumlarda olduğu gibi, tüm yapı alanlarının ve yerleşim bölgelerinin zemin etüdierinin yapılması zorunlu kılınmalıdır.

Tüm yerleşim alanları ve sanayi bölgeleri için çevre projelerinin hazırlanması gerçekleştirilmeli,

Yeraltısuyu Yasası'na açıklık getirilerek yeraltısuyu kullanımı kontrol altına alınmalıdır. Bilindiği gibi yeraltısuyumuzun kontrolsüz kullanımı tarım alanlarımızda ciddi sorunlar yaratmaktadır,

Petrol sektörü de jeoloji hizmetlerinin yoğun olarak yürütüldüğü bir alandır. Sektördeki meslektaşlarımızın bilgi birikiminden, deneyimlerinden yararlanılmalıdır. Özellikle yurtdışında petrol aramacılığına yönelinmesi, meslektaşlarımız açısından önemli bir istihdam alanı yaratacaktır

